**Mükafatlandırma sisteminin prinsipləri**

Bankın mükafatlandırılma sıstemi aşağıdakı prinsiplər əsasında qurulub:

* Adekvatlıq – qanunvericiliyə, qabaqcıl beynəlxalq təcrübəyə və Bankın strategiyasına adekvat olması;
* Ədalətlilik- dəqiq ölçülmüş meyarlar əsasında obyektiv qiymətləndirmə ilə işçinin əməyinin ədalətli ödənişi. Ödənişlərinin müəyyən edilməsində hər hansı bir diskriminasiyaya yol verilməməsi;
* Balanslaşma- bütün növ mükafatların əsaslandırılmış və nəticəyə əsaslanan ödəniş balansı yaratmağa, həm fərdi, həm də kollektiv əməyi stimullaşdırmağa yönəlməsi;
* Səmərəlilik- mükafatlandırmaya yönəldilən xərclərin Bank üçün adekvat səmərə gətirməsi;
* Uyğunluq- Mükafatlandırma sisteminin əmək bazarı səviyyəsinə uyğunluğu;
* Şəffaflıq –Mükafatlandırma siyasəti ilə bağlı məlumatların həm işçilərə açıqlanması.